

2019 年度全体研修教育計画

研修名	教育効果測定・評価	勤労者看護	看護過程	看護必要度		看護研究			中堅看護師研修伝達講習		看護管理者
ねらい (目的)	教育効果測定・評価について理解する	勤労者看護を展開することができる	個別性のある看護過程を展開することができる	重症度、医療・看護必要度を正しく評価することができる	重症度、医療・看護必要度を正しく記録することができる	看護研究計画書が作成できる			勤労者の看護展開ができる	中堅看護師研修の伝達から自己を振り返ることができる	研修での学びを看護管理の実践に活かすことができる
目標	教育効果測定・評価について理解を深める	勤労者看護を理解する	看護過程の理解を深める	重症度、医療・看護必要度評価の基本的知識・ルール・手引きを理解する		1. 臨床における日々の看護実践から「研究テーマ」を見つける 2. 「文献検索」の方法が分かる 3. 「研究計画書」の書き方が分かる	1. アドバイスから研究計画書を作成できる	1. 看護研究結果を報告できる (5 東)	1. 勤労者看護について理解を深める	1. リーダーシップについて理解する	自己の看護管理について課題を明らかにする
e-ラーニング			看護記録～基礎編～ 看護記録～中級編～ 看護診断とは	看護に活かす看護必要度 重症度、医療・看護必要度の評価①②③手順確認		楽しくやろう看護研究①～研究のプロセス～ 楽しくやろう看護研究②～データを診る					
集合研修と研修日程	「教育効果測定・評価(講義)」 5月21日(火) 17:15～18:15	「勤労者看護」 6月18日(火) 17:15～18:15	「看護過程」 5月か6月末(土) 9:30～16:00 交渉中		「重症度、医療・看護必要度の記録」 7月16日(火) 17:15～18:15		「外部講師アドバイス」 5月	「院内看護研究発表会」 11月19日(火) 17:15～18:15	「勤労者看護の事例展開(講義)」 10月15日(火) 17:15～18:15	「中堅看護師研修伝達講習」 10月15日(火) 17:15～18:15	「新任管理職研修、管理者研修Ⅰ、継続教育担当者継実践報告」 3月10日(火) 17:15～18:15 ※対象を筆頭看護師・師長補佐・看護師長とする
講師	佐々木悦子師長	師長補佐会	青森保健大学 沼田先生		鬼柳師長補佐		八戸学院大学 山野内靖子先生		中堅看護師研修受講者	中堅看護師研修受講者	研修受講者
場所	大会議室	大会議室	大会議室		大会議室			大会議室	大会議室	大会議室	大会議室
提出物 期限				看護に活かす看護必要度の講義およびテスト(6月末まで) 重症度、医療・看護必要度の評価①②③のチェックリストおよびテスト(6月末まで)							
院外研修			県協会「患者が見える看護記録」	「重症度、医療・看護必要度評価者院内指導者研修」 県協会							